

# Inserción laboral post residencia

**38° CONGRESO ARGENTINO  
de PEDIATRÍA**



**La Niñez de Hoy**  
DESAFÍO, OPORTUNIDAD Y ESPERANZA

Dra Débora Rocca Huguet  
[deborarh@fibertel.com.ar](mailto:deborarh@fibertel.com.ar)

## Inserción laboral post residencia

- En el mundo contemporáneo, enfrentarse a su inserción laboral es para los jóvenes siempre un desafío. Como demuestra ampliamente la literatura sobre el tema, el ingreso al mercado de trabajo y la transición a la vida adulta ha dejado de ser un momento puntual en las biografías, como sucedía antaño, para pasar a ser un proceso complejo, pleno de entradas y salidas y atravesado por el signo de las incertidumbres (Du Bois – Reymond y Lopez Blasco, 2003)

# Inserción laboral post residencia

- El ingreso a la residencia genera **angustia** por motivos  
Es el desempleo en el mercado de trabajo para la mayoría  
Aparece una responsabilidad con el futuro
- El egreso de la residencia genera **angustia** por motivos  
por lo desconocido  
por la soledad  
por la incertidumbre frente a la salida y a la inserción laboral

# Inserción laboral post residencia

- Opciones como salidas de trabajo:
  - a) **Jefatura de residencia**: por qué?
    - para continuar con su formación.
    - como devolución a la institución que lo ha formado
    - como plan de desarrollo profesional futuro
    - como una seguridad de empleo
  - b) **Cargo** en el hospital donde se realizó la residencia o en otra institución pública o privada
  - c) **Formación postbásica** (residencia, curso superior, maestría)

# Inserción laboral post residencia

El residente que finaliza se pregunta

- Hay muchas opciones de trabajo pero tiene en cuenta
  - a **precariedad** becas o contratos sin vacaciones ni licencias o no brutos atrasados
  - as **condiciones ambientales** falta de recursos humanos y material es un trato y violencia entre pares o entre pacientes y/o familiares con el profesional de difícil inicio
  - os **bajos salarios**



# Inserción laboral post residencia

- Ahora el residente se pregunta:  
Institución **pública o privada** ?
- **Pública: SÍ**, por qué?
  - porque egresé de una Facultad estatal
  - por vocación de servicio
  - porque me mantengo actualizado en forma permanente
  - por el prestigio del hospital que me sirve como antecedente a mi profesión
  - por el contacto con otros residentes lo que contribuye a mi formación



# Inserción laboral post residencia

- **Pública: NO**, por qué?
  - Por poca probabilidad de ingreso al sistema
  - Por falta de cargos rentados
  - Para evitar el desgaste dentro de un sistema colapsado
  - por falta de recursos humanos y materiales
  - por ofrecimiento sólo de becas y/o contratos

**No!**

# Inserción laboral post residencia

- **CONTRADICCIONES** (por parte del residente):
  - Se acepta trabajar en condiciones **NO** ideales con ejemplos de médicos con más años en el ejercicio profesional que se hallan desgastados. Por qué?
    - Por apego al hospital que lo formó
    - por la función social del médico
    - sentimiento de deuda?
- **AMBIGÜEDAD** (por parte del sistema): los médicos del servicio ofrecen
  - guardias de reemplazo por la escasez de médicos nombrados
  - Ofertas a medios privados

# Inserción laboral post residencia

Y el sector **Privado**? Generalmente es un **complemento** como sostén económico sin estabilidad laboral (monotributo)

Análisis de la presencia de

- En todos los **sectores** de la economía argentina y el **pluriempleo** es de
- En el sector **Salud**
- **Pluriempleo** de los **Profesionales** de todos los sectores de la economía
- En los Profesionales de la **Salud**

MTE y SS "Situación ocupacional de los trabajadores del Sector Salud" Noviembre del 2015

# Inserción laboral post residencia

## Público

- Sueldos más bajos
- Estabilidad laboral
- Seguridad Social
  
- Factores **relevantes** para el futuro laboral:

## Privado

- Mayor sostenimiento económico
- Competitividad
- Mayor tranquilidad
  
- Calidad de vida
- Regreso a su provincia o país de origen

# Inserción laboral post residencia

El estudio, llamado "**Inserción laboral de los residentes posbásicos**", fue realizado por la Dra Monique Fano Martínez para la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la Secretaría de Salud de Buenos Aires, y presentado en las Jornadas del Instituto Gino Germani de la UBA. Se encuestaron 2 grupos de residentes: 95 residentes en el último año de la residencia y 136 de los últimos 5 años, 95% médicos y el resto eran psicólogos, enfermeros, farmacéuticos y kinesiólogos entre agosto y diciembre de 2002. Se tomaron como puntos:

- **Valoración de la residencia:** **87.5%** de los encuestados consideró a la formación buena y muy buena
- **Relación entre residencia como antecedente curricular y obtención de empleo:** **44.4 %** muy relevante; **24%**: relevante; **17%**: poco relevante; **15%**: irrelevante

# Inserción laboral post residencia

- **Consideración de la Residencia postbásica como antecedente curricular:**
  - 50% contestaron que es relevante y 19% es clave
- **Dificultades para obtener empleo en la subespecialidad:**
  - SÍ: 56%      NO: 43.4%
- **Posible inserción laboral en la subespecialidad:**
  - 20% contestó desempeño a tiempo pleno
  - 51.6% contestó desempeño en forma parcial
  - 28.4% contestó desempeño en forma esporádica
- **Adecuación entre capacitación brindada por la Residencia y su futuro del ejercicio profesional:**
  - Óptima: 48.5%; Suficiente: 42%; Regular: 6.5%

# Inserción laboral post residencia

- **Polifuncionalidad de la profesión**

- Un solo lugar

- Dos lugares **33%**

- tres lugares

- Cuatro lugares

- **Obtención del empleo mediante**

- contactos profesionales dentro de la residencia **73%**

- visitas personales

- currículares

- concursos

- avisos clasificados

## Inserción laboral post residencia

- "El sector público sigue siendo un área de **capacitación particularmente valorada** y representa una situación de privilegio en términos de formación; constituye el mejor sistema a nivel de posgrado, además del prestigio que supone ejercer un cargo hospitalario", señala la investigadora.
- El trabajo fue publicado el 24 de agosto de 2003 con el título "**La inserción laboral de los médicos**" por la periodista Mariana Pernas en el diario Clarín

# Inserción laboral post residencia

---

López Moris, Emiliano; Pitaco, José Ignacio; Zain El Din, Pablo; Bellocq, Facundo.

**Inserción laboral post residencia: resultados de una encuesta nacional/Job placement after internal: results from a national survey**  
Rev.argent.resid.cir; 10(2):18-21,ago.2005

**Introducción:** dada la crisis económica y social actual, y la implementación de diferentes sistemas de formación quirúrgica, el residente de cirugía se encuentra en situación incierta frente a su futuro laboral.

**Objetivo:** Evaluar las expectativas de inserción laboral de los residentes de cirugía.

Se incorporaron 19 servicios de **Cirugía General** a nivel nacional con residencia en la especialidad

# Inserción laboral post residencia

- **Método:** una encuesta de 8 preguntas. **127** encuestados
- **Población:** residentes del último año y Jefes de Residentes
- **Resultados:**
  - La residencia como mejor método de formación: **100%**
  - Preferencia para trabajar en hospitales de alta complejidad: 52%
  - Otros afirmaron que basta de ejercer la especialidad se radicarían en el interior o exterior del país
  - Posibilidad para trabajar en el lugar de su formación: **33%**
  - Instrucción acerca del sistema de Salud durante su residencia: 41%
  - Expectativas laborales **regulares:** 46%

# Inserción laboral post residencia

- “**EFFECTO TOALLÓN**” como metáfora del desencanto que sienten algunos residentes al finalizar la residencia:

La residencia “envuelve” como marco de contención con postergación de las responsabilidades laborales y familiares de la vida adulta como una forma de “**moratoria social**”<sup>oo</sup>

“exprime” ya sea por la carga horaria, de trabajo y por el estrés y

por último “expulsa” a un mercado laboral incierto.

<sup>oo</sup> La **Moratoria Social** alude a que, con la modernidad, grupos crecientes, pertenecientes por lo común a sectores sociales medios y altos, postergan la edad del matrimonio y de procreación durante un período cada vez más prolongado y tienen la oportunidad de estudiar y de avanzar en su capacitación en instituciones de enseñanza que, simultáneamente, se expanden en la sociedad (Margulis y Urresti, 1996)

# Inserción laboral post residencia

Cómo debemos actuar para que este pensamiento “**EFFECTO TOALLÓN**” no perpetúe?

Debe haber una plena convicción por parte de los diferentes estratos de la salud en la jerarquización de la residencia como el centro de formación para los ingresantes basándose en 2 puntos de vista básicos:

- **Desde el punto de vista operacional**

- Planificación de recursos :**

- Humanos: - personal de planta estable que contribuya como sostén de los residentes
    - número de ingresantes según las necesidades de cada lugar con el consiguiente desempeño profesional futuro
  - Materiales: insumos y condiciones edilicias adecuadas.

# Inserción laboral post residencia

- **Desde el punto de vista académico**
  - Jerarquización de las tareas docentes dentro la residencia como objetivo clave de su formación
  - Capacitación continua y acompañamiento en la toma de decisiones por los distintos actores del ámbito de la salud
  - Acreditación y certificación de los espacios de formación.

**Para ello se necesitan políticas claras con garantías de una inserción laboral segura**

# Bibliografía

- **Motivaciones, expectativas y experiencias en la formación como especialistas de jóvenes médicos:** informe de investigación/coordinación general de Carolina Dursi; Verónica Millenaar dirigido por Laura Antonietti y Marcelo García Dieguez. 1º edición. 2017. Libro Digital, PDF – Formación de Equipos de Salud de la Provincia de Buenos Aires. Archivo digital, descarga y online

ISBN 978-987-46595-07-7 Borrell RMEI sistema de residencias en salud y las políticas de recursos humanos en Argentina, en Cristina Davini [et al.]

- **Borrell RM. Las residencias del equipo de salud: desafíos en el contexto actual**

1ª.ed.- Buenos Aires: OPS. Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires,

Secretaría de Salud. UBA. Instituto Gino Germani, 2003. Pp 71-96

# Bibliografía

- **Inserción laboral de los residentes posbásicos** fue realizado por la Dra Monique Fano Martínez para la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la Secretaría de Salud de Buenos Aires y presentado en las Jornadas de Instituto Gino Germani de la BA Lopez Moris, E. Iriano, Pitaco, José Ignacio, Zain E. Din, Pablo, Beocq, Facundo
- **Inserción laboral post residencia** resultados de una encuesta nacional /Job placement after interna results from a national survey  
Rev argent resid cir, mayo

# **Inserción laboral post residencia**

**Muchas gracias**