



**SOCIEDAD ARGENTINA DE PEDIATRIA**  
**Comité nacional de Estudios Fetoneonatales (C.E.F.E.N.)**

**4 ° CONGRESO ARGENTINO DE NEONATOLOGIA**

**10 ° Jornadas Interdisciplinarias de Seguimiento de Alto Riesgo**

**4 ° Jornada de Perinatología**

**4 ° Jornada de Enfermería Neonatal**

**22, 23 y 24 de mayor de 2019**

**Panamericano Hotel & Resort - EXE Hotel Colon**



Por un niño sano  
en un mundo mejor

Liderazgo y Redes de Enfermería

“Como trabajando juntos podemos tener todos mejores resultados.”



HOSPITAL ZONAL GENERAL DE AGUDOS  
**Dr. Isidoro G. Iriarte**  
**Quilmes**

Mg. Roberto Burgos



# Objetivos

Que responsabilidad tenemos ante el cuidado

El rasgo de líder en el profesional de enfermería.

La integración del Liderazgo y la disciplina.

De que forma nos preocupamos y ocupamos del cuidado.

Cuando concretamos las ideas, de que manera impacto

# Datos importantes a tener...



60% de la fuerza del trabajo en Salud

80% de las necesidades en Salud

Hay aproximadamente 20.000.000 de prof. de Enf./Part  
5.000.0000 están en ALC.

## Es importante:

Primera línea de atención

Promueve la Salud y previene las enfermedades

Tiene un fuerte Rol docente

Genera conocimientos clínicos

## Áreas prioritarias

Investigación | Educación | Políticas y planes | Comunicación | Colaboración interpersonal

Establecer normas de atención de salud y un contexto de trabajo que fomente la seguridad y la calidad de los cuidados.

Establecer sistemas de evaluación profesional, formación continua y renovación sistemática de la autorización para ejercer.

Vigilar y fomentar la buena salud individual del personal de enfermería en relación con su competencia para la práctica de la profesión.

Código deontológico del CIE para la profesión de enfermería. (2006). Ginebra:  
Consejo Internacional de Enfermeras



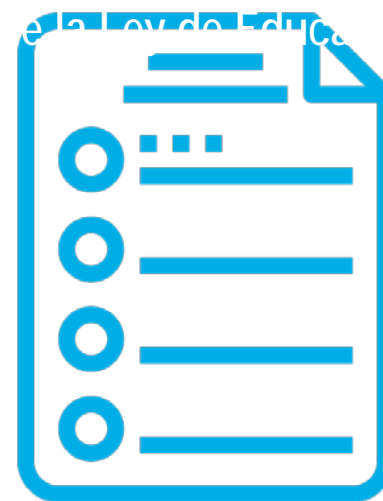
**CÓDIGO DEONTOLÓGICO  
DEL CIE PARA LA PROFESIÓN  
DE ENFERMERÍA**

*El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) adoptó por primera vez un Código internacional de ética para enfermeras en 1953. Después se ha revisado y reafirmado en diversas ocasiones, la más reciente es este examen y revisión completados en 2005.*



Establece que los planes de estudio de las carreras correspondiente a profesiones reguladas por el estado, cuyo ejercicio pudiera comprometer el interés público, poniendo en riesgo de modo directo la salud, a seguridad o los bienes de los habitantes [...]

## Cambios oportunos



PLAN DE ESTUDIO

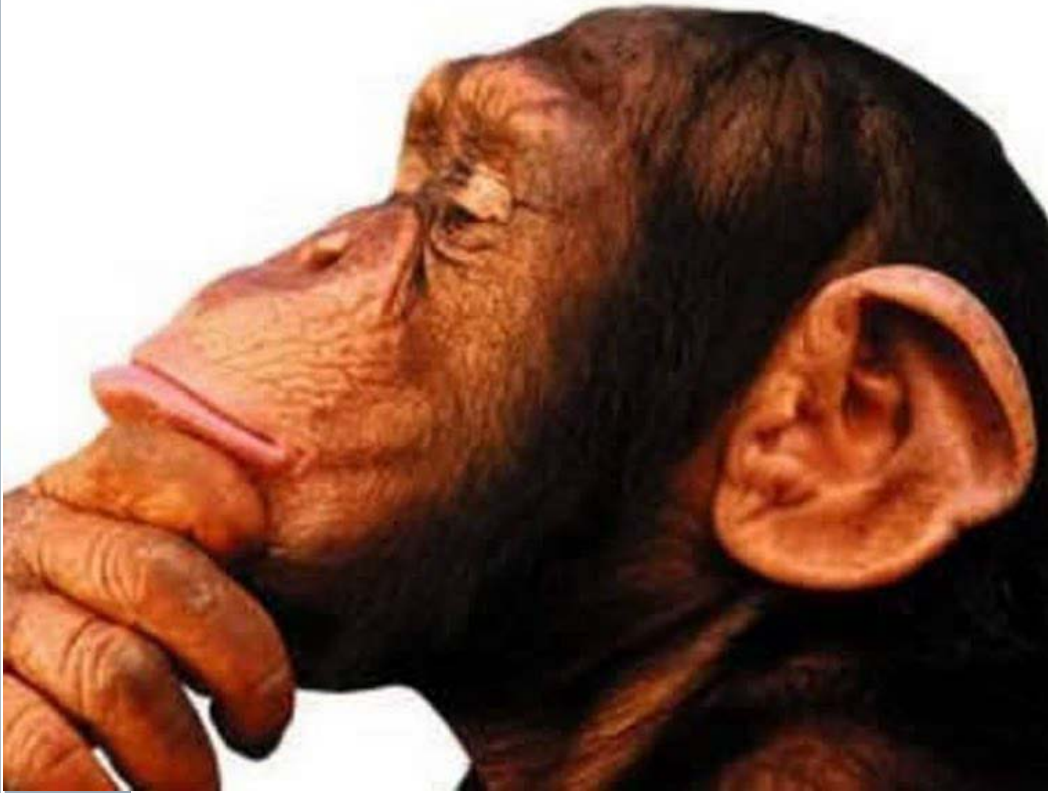
## 10 datos importantes sobre seguridad del paciente

Desde hace décadas, las alianzas bilaterales entre hospitales destinadas a mejorar la seguridad del paciente y la calidad de la atención han servido para el intercambio técnico entre el personal sanitario. Tales uniones ofrecen un canal de aprendizaje bidireccional sobre seguridad del paciente y la posibilidad de encontrar conjuntamente soluciones en unos sistemas de salud mundiales que cambian con rapidez.

“

*Las alianzas de hospitales pueden desempeñar una función crucial*

Organización Mundial de la Salud (OMS) Marzo de 2018



**En tres tiempos se divide la vida:  
en presente, pasado y futuro. De  
éstos, el presente es brevísimo;  
el futuro, dudoso; el pasado,  
cierto.**

*Lucio Anneo Séneca*

Los Líderes son personas que hacen lo correcto

Proceso de influencia sobre otros

Logran Metas

Autoridad delegada

Rol amplio

Organización formal

Procesos grupales

Puesto asignado

Poder legítimo

Tareas específicas

Manipulan personas

Dirigen

Responsabilidad y obligación

Los Gerentes son personas que hacen las cosas bien

Procesos estructural, se logran metas

Resuelven problemas



## Lo importante es tener en cuenta

El líder enfermero inspirador ha tenido un gran impacto en la profesión.

Los estudios sobre son escasos

Su Rol carece de formalidad y fundamentación.

Deben ser capaces de utilizar el corazón y la cabeza.

*“Para preparar los líderes del mañana, necesitamos algo más que consultoría, lo cual es un proceso relativamente informal. Se requiere también educación formal en administración y en desarrollo de liderazgo. La mayoría de las enfermeras del mundo han sido preparadas en instituciones que enfatizan las habilidades para los cuidados críticos, o para atender situaciones de enfermedad, en vez de la atención primaria de salud.”*

Entre las características asociadas con el liderazgo, se incluyen la inteligencia, la firmeza, la seguridad, la integridad personal, las aptitudes interpersonales, la **diplomacia y la creatividad**.

Harris, Bennett, & Ross. 2014

The background features a light blue gradient with several hands in silhouette, reaching in from the top and right to hold a cluster of interlocking black gears. A large, semi-transparent white circle is positioned on the left side of the image, containing the text.

## Integración del Rol

Piensan a largo plazo

Miran hacia afuera, hacia una organización mas grande

Ejercen influencia mas allá de su propio grupo.

Enfatizan la visión, los valores y la motivación.

Son políticamente inteligentes.

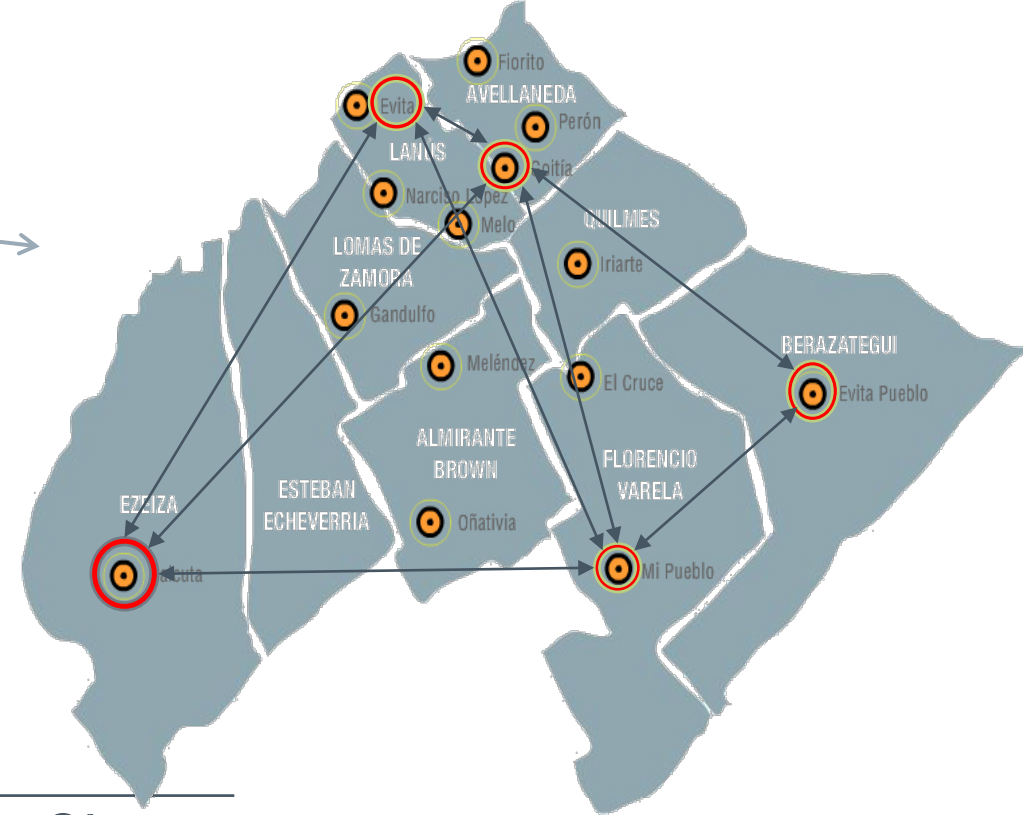
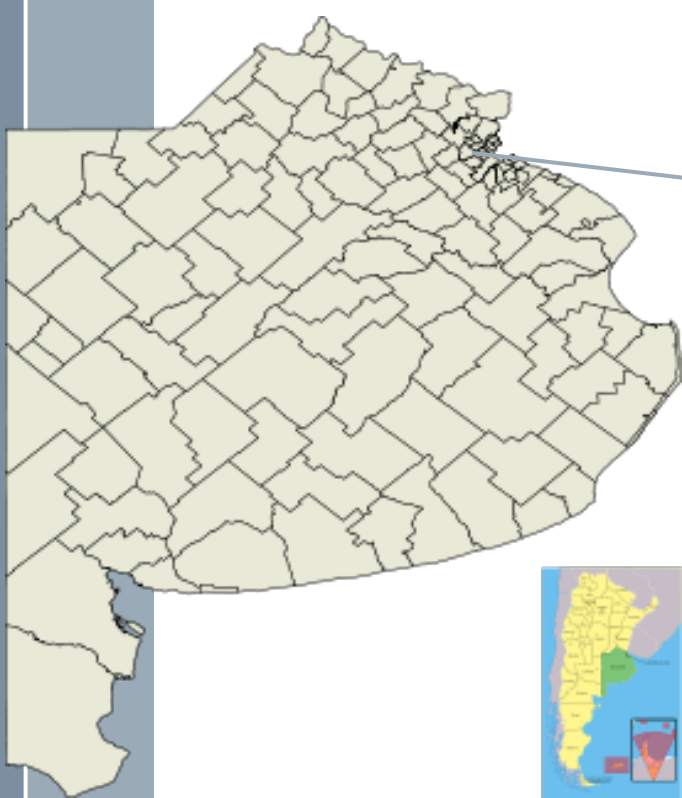
Piensan en términos de cambio y renovación



## Lo importante

*“Si has construido castillos en el aire, tu trabajo no se pierde; ahora coloca las bases debajo de ellos.”*

*Henry David Thoreau*



## Incorporación de Enfermeras en

Hospital	Neo.	Obst.
Ana Goitía	12	0
Evita	14	4
Mi Pueblo	18	9
Oñativía	17	4
Eurnekian	16	0

## Capacitación en enfermería Neonatal (2010)

Modalidad Teórico/presencial  
 Sedes : Htal Evita de Lanus.  
 Capacitación de 40 hs/reloj

La realidad nos hizo evaluar  
la problemática

Curso en Gestión de las UCIN

Estrés

Curso de inducción para  
estudiantes

Gestión Inadecuada RRHH

Capacitación en Servicio

Conflictos

Rotación de personal

Ampliamos la mirada

Auto-exclusión

Formación específica inadecuada

Construimos un camino ...

Con el concepto formal del trabajo en Red.

Entrelazamiento y estructura reticulada, que puede ser aplicado como una estrategia de trabajo colaborativo.

La definición del trabajo en red abarca un conjunto de:

Mecanismos estratégicos

Intercambio de información.

Experiencias y conocimiento

Contribuir con la cooperación técnica en diferentes áreas temáticas

**EnfAmericas**

Redes Internacionales de Enfermería de las Américas



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud  
Américas

<http://www.paho.org/arg/>

# 18 INSTITUCIONES:

11 Región VI

2 Regionales Vecinas

5 Nivel privado



Mapa Sub Regiones RSVI

## Inst. Privadas

-  Clínica Materno infantil Brandsen
-  Clínica Materno Infantil del Niño y la Familia
-  Clínica Ima de Adrogué
-  Sanatorio Trinidad Quilmes
-  Htal. Privado Austral



## Otras Regiones

-  Htal. Evita de San Martín
-  Htal Gonnet de La Plata



π



## Red de Enfermería Perinatológica



## Red de Jefas de Neonatología



Red de Enf. Obstétrica



Red de Enf. Pediátrica



Red de Enf. Gestores

## Nos interesa la capacitación continua

La creciente evidencia sugiere que la dotación de personal de enfermería afecta la calidad de la atención en los hospitales, [...]

### Niveles educativos de enfermería hospitalaria y mortalidad del pacientes

Aiken, L., Clarke, S. and Silber, J. (2012). *Biblioteca Nacional de Medicina de los EEUU*. [online] PMC. Available at: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3077115/> [Accessed 17 Oct. 2018].

### Lo importante

Trabajo en la cantidad|calidad

De las realidades como disparador

Capacitación tradicional | en servicio | on-line

Favorecer y sostener la capacidad

π

## Seguridad del paciente

Prácticas seguras  
Áreas neonatales  
Farmacovigilancia  
Identificación del paciente

IV Curso de Enfermería Obstétrica 2018  
III Curso de enfermería en cuidados del Binomio  
2018  
II Curso de Enfermería Pediátrica.2018  
III Curso de Gestión del Cuidado

## Gestión y administración

Gestión del Cuidado  
Gestión del talento  
humano  
Gestión y administración  
propriadamente dicho

III Jornada Enfermería Obstétrica 2018  
VI Jornada enfermería Neonatal 2018  
I Jornada de Enfermería Pediátrica 2018  
I Jornada de enfermería Inter-Hospitalaria  
2018

## Humanización del Cuidado

Atraviesa todas las  
capacitaciones.



“No esperes; el tiempo nunca va a ser el adecuado. Comienza desde donde estás y trabaja con las herramientas que tengas a tu disposición, y mejores herramientas encontrarás en el camino.”

Napoleon Hill

π

Gracias



Roberto Burgos

[burgosrf@gmail.com](mailto:burgosrf@gmail.com)